

Soutien à l'emploi et à la croissance dans l'UE - approche sectorielle

Les loisirs actifs sont une combinaison de fitness et d'activités de plein air qui sont généralement non structurées et non compétitives. Ils encouragent un mode de vie sain et actif par le biais d'activités, d'événements et d'exercices. Traditionnellement, ils sont organisés sous la direction d'animateurs ou d'instructeurs qualifiés afin que les activités soient adaptées aux capacités des participants et répondent à leurs besoins de manière agréable et en toute sécurité.

Le secteur européen des loisirs actifs a une croissance de 3-4 % par an. Il génère plus de 30 milliards d'euros de revenus par an, emploie près d'un million de personnes et se caractérise par un haut niveau de mobilité de sa main-d'œuvre.

Améliorer la mobilité sur le marché du travail dans l'UE

L'harmonisation des certifications sectorielles a été identifiée comme étant la clé d'une amélioration de la mobilité sur le marché du travail. Avec SIQAF, un projet financé par l'UE (2016-2018), et son projet de suivi Blueprint, l'Alliance sectorielle pour les compétences pour les loisirs actifs se bat pour une reconnaissance nationale et européenne de ses certifications internationales.

La certification internationale est définie comme étant "décernée par un organisme international légalement constitué (association, organisation, secteur ou entreprise) ou par un organisme national agissant au nom d'un organisme international, qui est utilisée dans plus d'un pays et qui porte sur des acquis d'apprentissage évalués par rapport à des normes établies par un organisme international".

CLASSIFICATION INTERNATIONALE ET QUALIFICATIONS SECTORIELLES AVEC LES CADRES NATIONAUX ET EUROPÉENS

1 Identification du Secteur

La compréhension du secteur, de ses intervenants et de sa taille est l'élément clé permettant de soutenir de façon efficace les employeurs et le développement des compétences.

1

RESPONSABILITÉ ET VALIDITÉ
IDENTIFICATION DU SECTEUR
 Capacités de recherche et de compréhension et questions de ressources humaines
 Engagement de ses intervenants
 Représentativité

CADRE DE CERTIFICATION SECTORIELLE
ALLIANCE SECTORIELLE POUR LES COMPÉTENCES
 Normes professionnelles et cadre de compétences
 Descriptions des professions
 Indicateurs sectoriels
 Carte des professions
 Carte des fonctions
 Définition du secteur

2

CADRE DE CERTIFICATION SECTORIELLE
ORGANISME DE CERTIFICATION (OC)
 Référence informelle au CEC/aux certifications internationales
 Certification en unités d'acquis d'apprentissage
 Stratégie d'évaluation
 Assurance qualité
 Mise à niveau

3

Organisme de certification (OC)

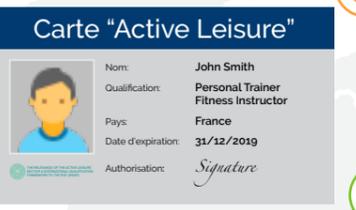
- L'OC est indépendant de l'ACS
- Il est à l'origine de l'assurance qualité de la délivrance de certifications
- Il garantit la rigueur et l'assurance qualité des résultats pour les apprenants individuels
- Il améliore la confiance au niveau européen

2

Alliance Sectorielle pour les Compétences

Une Alliance sectorielle pour les compétences a vocation à traiter de la question des compétences en alignant les systèmes d'Enseignement et formation professionnels (EFP) sur les besoins du marché du travail. Ceci peut être assuré par :

- une modernisation de l'EFP en l'adaptant aux besoins en compétences et en intégrant la formation par le travail
- un renforcement de l'échange de connaissances et de bonnes pratiques
- améliorer la mobilité sur le marché du travail
- une augmentation de la reconnaissance des certifications



L'étudiant obtient une certification internationale et nationale

1

Le(s) partenaire(s) soumet(tent) la certification sectorielle à l'OC

4

Partenaire de coopération National (CO)

Des organisations sectorielles nationales compétentes et reconnues doivent piloter ce processus dans leur pays.

Cadre de Certification Sectorielle

Un CCS a pour objectif d'offrir une plus grande clarté aux certifications sectorielles/internationales lorsqu'elles sont structurées en unités d'acquis d'apprentissage pour faciliter la compréhension et le référencement.

Celui qui assure l'EFP/L'EES fournit une certification correspondant aux exigences des OC nationaux et sectoriels

6

NCP/EQF

5

Point de Contact National/ Cadre National de Qualification

L'organisation sectorielle nationale, avec le soutien de l'OC, postule pour l'inclusion des certifications auprès d'un CNC.

Cadre de Certification Sectorielle

Les CCS doivent être élaborés de façon transparente afin d'identifier les professions uniques du secteur décrites par les connaissances, les aptitudes, les compétences et l'autonomie.

7

Réalisation des Objectifs D'apprentissage

La certification délivrée doit répondre aux exigences nationales et européennes et l'OC ajoute sa validation.

6

Etablissements de formation professionnelle (EFP) et d'enseignement supérieur

L'EFP et les organismes d'enseignement supérieur travaillant dans les conditions et selon les exigences nationales en vigueur délivrent la certification en partenariat avec l'OC.

Reconnaissance/ Carte Professionnelle

L'apprenant individuel est reconnu par le biais d'un processus d'enregistrement sectoriel ou international afin d'encourager la reconnaissance et la mobilité.



Alliance sectorielle pour les compétences dans les loisirs actifs: prochaines étapes

L'Alliance sectorielle pour les compétences pour les loisirs actifs vise à s'élargir pour poursuivre son travail :

Assurance qualité pour les certifications en matière de loisirs actifs

Établissement d'une organisation de certification pour faciliter le référencement par rapport aux Cadres nationaux de certification et au Cadre européen de certification. Les tâches futures de l'organisation comprendront la reconnaissance de l'apprentissage non formel et informel et la reconnaissance des performances individuelles par le biais d'un système de carte professionnelle.

Recherches pour le secteur

Quel type de certifications sont actuellement utilisées? Et quelles compétences seront nécessaires à l'avenir? Que va apporter la numérisation à ce secteur, et comment pouvons-nous préparer les ressources humaines? Ces questions sont déjà abordées dans le cadre du projet Blueprint (2018-2020) à travers des enquêtes annuelles auprès des employeurs et en effectuant un état des lieux et des prévisions de compétences.

De nouvelles structures pour un paysage professionnel en mutation

Le secteur des loisirs actifs se caractérise par un nombre élevé de travailleurs à leur compte, de professionnels indépendants et de micro-entreprises. Ceci s'explique à la fois par les caractéristiques propres du secteur mais aussi par un phénomène européen plus large qui voit un nombre croissant de travailleurs indépendants. Les structures du dialogue social européen doivent donc être redéfinies afin d'assurer une protection sociale aux travailleurs indépendants en Europe.

Pour plus d'informations, veuillez consulter:

- ➔ <http://www.europeactive-euaffairs.eu>
- ➔ <http://ec-oe.eu>
- ➔ <http://www.active-leisure-alliance.eu>
-  <https://www.facebook.com/EHFA.eu>
-  https://twitter.com/Europe_Active
-  <https://www.linkedin.com/groups/1925566>
-  <https://www.youtube.com/channel/UCH-aYcHub-qPtz4mod6sA-w>
-  https://www.instagram.com/europe_active/

EuropeActive
House of Sport
Avenue des Arts/Kuntslaan 43
1040-Brussels
Belgium